Приложение № 2

**Информационные материалы
антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге**

**Раздел 5. Реализация мер антикоррупционной политики в органах местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга**

***5.1.5 Наименование должностей муниципальной службы, замещаемых ответственными должностными лицами, наименование и реквизиты правовых актов ОМСУ, которыми определены ответственные должностные лица (подразделения)***

Распоряжения Главы ВМО п.Серово от 18.03.2016 № 05-к/16 «Об утверждении функциональных обязанностей лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, от 18.03.2016 № 06-к/16«О назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений»;

Распоряжения МА ВМО п.Серово от 18.03.2016 № 06-к/16 «Об утверждении функциональных обязанностей лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений», от 18.03.2016 № 07-к/16 «О назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений».

***5.1.6 Проблемы, существующие в деятельности ответственных должностных лиц (подразделений), возможные пути решения указанных проблем***

На данный момент проблем не зафиксировано

***5.3.9 Наименование и реквизиты правовых актов ОМСУ, утверждающих перечни конкретных должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей***

Постановления МА ВМО п.Серово от 26.01.2011 № 04/11 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы Местной Администрации муниципального образования поселок Серово, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», от 04.03.2015 № 15/15 «О внесении изменений в постановления Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Серово»

Пояснение: в МС ВМО п.Серово данный перечень не утвержден, так как в штате нет муниципальных служащих.

***5.3.10 Организационные меры, принятые ОМСУ по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции***

-ежеквартальное ознакомление с правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

- размещение информации на официальном сайте;

- в каждом номере газеты «Муниципальный вестник поселка Серово» публикуется информация о возможности сообщения гражданами о фактах коррупционных проявлений;

- размещение на официальном сайте «Горячей линии»

***5.7.4 Меры, принимаемые в целях совершенствования института уведомления муниципальными служащими о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений***

- Ежеквартальное ознакомление муниципальных служащих с правовыми актами и правоприменительной практикой в сфере противодействия коррупции.

- Проведение разъяснительно – воспитательной работы: включение вопросов о противодействии коррупции, требований к служебному поведению и недопущению конфликта интересов в тематику совещаний с коллективом и при проведении аттестации, а также информирование служащих об ответственности за получение и дачу взятки.

- Формирование негативного отношения к поведению, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

***5.12.4 Наименование учебных заведений, в которых было организовано антикоррупционное образование муниципальных служащих, в том числе профессиональная подготовка муниципальных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, формы обучения, длительность и тематика (программы) обучения, проблемы в организации профессиональной подготовки***

Обучение планировалось на 2 полугодие.

***5.13.2 Наличие в ОМСУ стендов, отражающих актуальные вопросы профилактики
и противодействия коррупции, частота обновления информации***

На территории муниципального образования на автобусных остановках расположены 7 информационных стендов, на которых размещается информация органов местного самоуправления, в том числе и отражающая актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции. Размещение материалов производится по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

***5.14.4 Основные коррупциогенные факторы, выявленные в проектах нормативных правовых актов***

Коррупциогенных факторов в проектах муниципальных нормативных правовых актов не выявлено

***5.14.9 Меры, принимаемые ОМСУ по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов***

Контроль за соблюдением сроков и порядка предоставления материалов для проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов

***5.14.10 Случаи и причины неустранения коррупциогенных факторов, выявленных
в процессе антикоррупционной экспертизы, либо частичного учета заключений
по результатам антикоррупционной экспертизы***

Случаев неустранения не зафиксировано

***5.16.5 Меры, принимаемые ОМСУ для вовлечения общественных объединений, некоммерческих и иных организаций в деятельность по профилактике
и противодействию коррупции, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям***

Публикации в газете "Муниципальный вестник поселка Серово", на официальном сайте, на информационных стендах материалов по профилактике и противодействию коррупции, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям

***5.17.5 Наименование организаций, получивших поддержку, наименование и содержание проектов, сумма выделенных средств (по каждому проекту)***

Средства не выделялись

***5.18.6 Меры, принимаемые ОМСУ по совершенствованию условий, процедур
и механизмов закупок для муниципальных нужд***

Проведение конкурсных процедур по Федеральному закону 44-ФЗ

***5.19.2 Принятые меры по результатам установления факта наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиков***

Фактов наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиков не выявлено

***5.19.3 Меры, принимаемые ОМСУ в целях исполнения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»***

Контроль за соблюдением требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

***5.20.1 Наименование и реквизиты нормативных правовых актов, разработанных ОМСУ в сфере учета и использования муниципального имущества***

1) Решение МС МО п.Серово от 26.11.2009г. № 49 (ред.11.03.2010 №04-01) «Об утверждении Положения о порядке приватизации муниципального имущества муниципального образования поселок Серово»;

2) Постановление Местной Администрации от 20.09.2010г. №28/10 «О порядке принятия решений об имуществе, находящемся в муниципальной собственности муниципального образования поселок Серово и непригодном для дальнейшего использования»

***5.20.2 Мероприятия по совершенствованию системы учета муниципального имущества, проведенные в отчетном периоде***

Проведение инвентаризации имущества запланировано на 4 квартал 2016 года

***5.20.4 Результаты проверок использования муниципального имущества***

В 1 полугодии проверок использования муниципального имущества не проводилось. Запланировано на 4 квартал 2016 года.

***5.21.1 Проблемы в деятельности подразделений по профилактике коррупционных
и иных правонарушений (ответственных должностных лиц)***

Проблем не отмечено

***5.21.2 Предложения по совершенствованию антикоррупционной работы, в том числе***

***по противодействию коррупции при прохождении муниципальной службы в ОМСУ***

Предложений нет. Сформирована обширная нормативно-правовая база, работа ведется в соответствии с разработанными программами и планами