**Прокуратура разъясняет**: **«Привлечение работника к исполнению трудовых обязанностей в праздничные и выходные дни»**

Согласно статье 113 Трудового кодекса России работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением некоторых случаев.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допустимо с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия возможно в следующих случаях:
1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

За работу в выходные и праздничные дни полагается компенсация в соответствии с трудовым законодательством.

При этом, работнику предоставлено право выбрать вид такой компенсации: оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере или предоставление другого дня отдыха (работа оплачиваться в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит).